




Guide d'utilisation – Outil de grille d'auto-évaluation de sa maturité en développement durable

Pourquoi utiliser cet outil ?

- Comprendre où se situe votre organisation/entreprise en matière d'ESG selon les Objectifs de Développement Durable de l'ONU.
- Identifier vos forces et vos pistes d'amélioration.
- Prendre conscience des perceptions internes sur nos enjeux pour construire un consensus.
- Donner une première photographie de maturité.
- Poser les bases d'un plan d'action réaliste et adapté à votre contexte.
- Faciliter la communication avec vos parties prenantes (employés, clients, partenaires, investisseurs).

Disponible sur Google Sheets : Grille d'auto-évaluation de sa maturité en développement durable

Comment l'utiliser ?

- Évaluer chaque enjeu ESG avec un score de 1 à 5 sur votre niveau de maturité
- Remplir la colonne "Importance pour ma stratégie" de 1 à 3 et la priorité de cet enjeu se calcule toute seule
- Identifier les écarts de perception entre direction, employés et partenaires en faisant remplir cette grille à plusieurs personnes. Soyez honnête et objectif : l'outil est là pour vous aider, pas pour vous juger.
- Choisir 2 ou 3 enjeux prioritaires sur lesquels agir dans les 12–18 mois après analyse des résultats :
 -  = Bonnes pratiques déjà en place
 -  = Non prioritaire mais à surveiller et opportunités d'amélioration
 -  = Priorités à considérer pour votre plan d'action

ODD	Enjeux ESG	Maturité actuelle	Importance pour ma stratégie	Priorité
ODD 1 – Pas de pauvreté	Nos conditions de travail sont justes et sécuritaires	1- Inexistant	3- Haute	■ Action prioritaire
	Nos employé·e·s ont accès à des services de base au besoin	3- Structuré	2- Moyenne	■ À maintenir
	Nous offrons des opportunités à des personnes en situation de précarité	2- Réactif	1- Basse	■ Non prioritaire/Surveiller

- Définir des cibles réalistes et des actions simples : impliquez vos équipes ou votre conseil d'administration pour valider les constats et décider ensemble des priorités.
- **Passez à l'action** : utilisez les résultats pour alimenter la cartographie de vos parties prenantes (atelier 3) et bâtir votre plan d'action développement durable (atelier 4).

Exemple concret :

- Une PME de services constate un score faible en gouvernance (pas de politique d'éthique ni de transparence financière). En priorité, elle peut développer une charte éthique simple et organiser une séance annuelle de reddition de comptes.
- Une OBNL obtient un score faible en environnement (pas de politique de gestion des déchets). Elle peut commencer par instaurer un système de tri et sensibiliser ses employés.

Prochaines étapes :

- **Étape 2 : Cartographie des parties prenantes** – pour comprendre qui est touché par vos actions et comment mieux communiquer.
- **Étape 3 : Plan d'action en développement durable** – pour transformer vos constats en stratégies et en gestes concrets.